

Redegjørelse aktsomhetsvurdering BIT AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven for BIT AS sitt arbeid med menneskerettigheter samt sikring av anstendige arbeidsforhold.

Innledning

BIT AS driver ni butikker og et produksjonsareal som til sammen utgjør vår virksomhet. Vi er i dag lokalisert og driver i Oslo, Sandvika, Strømmen, Gardermoen og i Bergen.

BIT AS er et familiedrevet firma med en sentral ledelse som jobber tett med hver butikk og vår interne produksjon.

Det har fra første dag vært et overordnet mål å tilby våre kunder ferske varer, laget på stedet av gode råvarer.

BIT sin misjon er at våre kunder skal kunne være trygge på at varene de kjøper i våre butikker og råvarene som de er laget av, stammer fra verdikjeder som ivaretar menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel.

Dette arbeidet er kontinuerlig og gjenstand for stadige forbedringer. Det er risikofaktorer innen vår bransje, særlig med hensyn til arbeidsforhold tilknyttet leverandørkjeden for noen produkter og råvarer som benyttes i vår virksomhet. I dette notatet redegjør vi for hvordan vi arbeider skal arbeide med aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Forankring

BIT AS har etablert en policy hvor vi stiller krav til oss selv og hvordan vi skal oppfattes av våre kunder og interessenter. Vi jobber kontinuerlig med å forankre kravene i policyen, blant annet gjennom opplæringstiltak og revidering av interne rutiner og retningslinjer.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven innebærer at virksomheter nå må være mer åpne og transparente om hvordan vi påvirker verden rundt oss og hvordan vi jobber med avdekking av risiko, tiltak og forebygging. Vi som virksomhet skal jobbe for å unngå forhold som forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Vi må gjøre vårt for å sikre anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og hos oss selv.

Loven skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet oss som virksomhet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for eventuelle brudd - og å sette inn tiltak der det er nødvendig. Videre følger plikten til å informere om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

Aktsomhetsvurdering og ansvar i vår organisasjon

Det er viktig for oss i BIT AS at vi kan være sikker på at egen virksomhet samt våre leverandører, driver en virksomhet som ikke går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet at BIT AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen og våre leverandørers virksomhet.

Den sentrale ledelsen i BIT AS gjennomfører aktsomhetsvurderingene og har et hovedansvar for alle leverandører. Ledelsen styrer valg av råvarer og innkjøp og gjennomfører eksempelvis aktsomhetsvurderinger i forbindelse med valg av nye råvarer. Retningslinjene for aktsomhetsvurderinger fra OECD krever altså at vi som virksomhet også gjør aktsomhetsvurderinger i forbindelse med ulike forretningsbeslutninger som for eksempel ved etablering av nye forretningsområder og lansering av nye produkter. Aktsomhetsvurderinger forut for forretningsbeslutninger er lovkrav på linje med overholdelse av andre lover og forskrifter.

Vi ønsker at alle som er en del av vår organisasjon er kjent med våre målsettinger og arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Hvordan vi jobber systematisk og hvilke rutiner vi har på området, er beskrevet i vår personalhåndbok. Resultatene av arbeidet publiseres på vår interne side for alle ansatte. For å sikre at våre rutiner følges på alle områder i vår virksomhet er det et utvalg ansatte som jobber ut

mot våre leverandører. Disse har en særskilt opplæring i våre retningslinjer og får føringer for hvordan vi skal kvalitetssikre at vår standard til en hver tid er ivaretatt på området.

Varsling

Avdekking av forhold som bryter med menneskerettigheter, arbeidstaker-rettigheter, miljø og dyrevelferd gjøres via egen epost som er opprettet for dette formålet: aapenhetsloven@bit.no. Eksterne varsler håndteres av vår ledelse og behandlingen av disse er prioritert.

Internt i virksomheten har vi en egen rutine for varsling som er beskrevet i våre interne systemer.

Vår fremgangsmåte og prosess

Proessen for aktsomhetsvurderinger i BIT AS er basert på «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv»



(*Bilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, https://files.nettsteder.regjeringen.no/wpuploads01/blogs.dir/263/files/2019/09/201904_OECD_DDveileder_nettil.pdf)

Videre følger en beskrivelse av hvordan vi arbeider systematisk med hvert av leddene i aktsomhetsvurderingen:

1. Til å begynne med gjennomfører vi en overordnet risikovurdering på hjemland, risikoråvarer og opprinnelsesland samt risikobrancher spesielt for selskaper i Norge. Vi har utarbeidet vår egen mal for risikovurderingen som skal gi oss et bilde av den reelle risikoen ved å vurdere sannsynlighet og konsekvens. Ut ifra denne vurderingen kommer en liste med leverandører hvor det kan være risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidstaker-rettigheter. Dersom det ikke avdekkes vesentlig risiko, stopper prosessen her.

2. Videre gjør vi en detaljert vurdering av risikolisten fra trinn 1. Vi starter med å se på funnene fra trinn 1 opp mot dokumentasjonen og kunnskapen som vi har om de aktuelle leverandørene. I mange tilfeller vil da leverandørens risiko være håndtert og leverandøren får ny status med lav risiko. For de leverandørene der

risikoen ikke er håndtert vil vi innhente nødvendig informasjon og dokumentasjon for å kartlegge risikoen enda bedre. Vi vil så gjennomføre en ny risikovurdering og leverandøren får da enten status «lav risiko» eller «høy risiko». Ved høy risiko vil leverandøren gå videre i prosessen.

3. Her vurderer vi om det kan utarbeides og planlegges tiltak for å redusere risikoen avdekket i trinn 2. Dette kan være stedlige revisjoner, endringer i kontrakter og å pålegge leverandør å sette i gang tiltak som stanser eller reduserer den negative påvirkningen som en forutsetning for videre samarbeid. Vi setter opp en tiltaksplan med ansvarlige.

4. Når tiltakene besluttet i trinn 3 gjennomføres så må resultatene av disse dokumenteres løpende i tiltaksplanen slik at vi kan se at tiltakene faktisk gir effekt.

5. Beskrivelse av den negative påvirkningen og hvordan denne er håndtert og løst skal dokumenteres offentlig via vår årsrapport og innad i virksomheten via vår interne nettside for ansatte.

BIT AS har ikke tidligere vært omfattet av åpenhetsloven. Vi ønsker derfor å opplyse om våre planer for arbeidet med aktsomhetsvurderinger fremover og hva vi har kommet frem til så langt.

Redusering av risiko

For å redusere risiko så har vi besluttet å handle produkter og råvarer fra norske, markedsledende leverandører som på en tilfredstillende måte kan redegjøre for sitt arbeid for å ivareta menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og dyrevelferd.

Vi skal så langt det er mulig kjøpe inn norske råvarer.

Særlige risikoområder

Vi har identifisert noen produkter og råvarer med høyere risiko. Disse produktene og råvarene vil det bli lagt særlig grundig vekt på når det gjelder tilfredstillende dokumentasjon i vårt arbeid fremover med aktsomhetsvurderinger av våre leverandører. Dette gjelder:

- Sjokolade
- Kaffe
- Nøtter/pinjekjerner
- Emballasje

Videre plan

Den sentrale ledelsen i BIT AS vil fortsette gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger av vår egen og våre leverandørers virksomhet. Vi har som mål at vi i tillegg til det innledende arbeidet skal være proaktive når det gjelder videre avdekking av risiko for eksempel ved relevante endringer og oppfølging av de eventuelle tiltakene som iverksettes.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Ledelsen i BIT AS har gjennomført de innledende risikovurderingene.

I henhold til åpenhetsloven har forbrukere og andre interessenter krav på å vite hvordan BIT AS håndterer faktiske og potensielt negative konsekvenser som blir avdekket i aktsomhetsvurderingene.

Henvendelser og spørsmål knyttet til BIT AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sendes til aapenhetsloven@bit.no og vil bli besvart så raskt som mulig, senest innen to uker.